

Nuoro 30 novembre 2022

Giotto – Bonus 144/2022 – Indennità una tantum

Premessa

L'INPS, con circolare n. 116 del 17 ottobre 2022, ha fornito istruzioni applicative in materia di indennità una tantum, per i lavoratori dipendenti, prevista dall'articolo 18 del decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144.

Rimandando ai contenuti della circolare per i dettagli, si sottolineano i seguenti aspetti:

➤ l'articolo 18, comma 1, del decreto-legge n. 144/2022, ha previsto quanto segue: "Ai lavoratori dipendenti, con esclusione di quelli con rapporto di lavoro domestico, aventi una retribuzione imponibile nella competenza del mese di novembre 2022 non eccedente l'importo di 1.538,00 euro, e che non siano titolari dei trattamenti di cui all'articolo 19, è riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro, nella retribuzione erogata nella competenza del mese di novembre 2022, una somma a titolo di indennità una tantum di importo pari a **150,00** euro. Tale indennità è riconosciuta in via automatica, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 19, commi 1 e 16";

➤ l'articolo 18, comma 5, ha previsto che nel mese di novembre 2022, il credito maturato per effetto dell'erogazione dell'indennità di cui al comma 1 è compensato attraverso la denuncia Uniemens.

La predetta indennità deve essere erogata, sussistendo il rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato) nel mese di novembre 2022 e gli altri requisiti posti dal menzionato articolo 18, con la retribuzione di competenza del mese di novembre 2022 (anche se erogata a dicembre 2022), con la denuncia Uniemens entro il 31 dicembre 2022;

➤ possono accedere al riconoscimento dell'indennità una tantum di **150,00** euro tutti i lavoratori, anche somministrati, dipendenti di datori di lavoro, pubblici e privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore. L'erogazione della indennità, per il tramite dei datori di lavoro, è esclusa per gli operai agricoli a tempo determinato. L'indennità spetta nella misura di **150,00** euro, anche nel caso di lavoratore con contratto a tempo parziale;

➤ il limite della retribuzione mensile, di 1.538,00 euro, è da intendersi come retribuzione imponibile ai fini previdenziali, nella competenza del mese di novembre 2022, anche nelle ipotesi in cui nel predetto mese vi sia copertura figurativa parziale. Si precisa che nella valutazione del tetto della retribuzione vanno considerate anche le somme eventualmente escluse da imposizione contributiva in ragione del superamento del massimale annuo o che beneficiano della riduzione contributiva prevista dell'articolo 55 del decreto-legge n. 50/2017;

➤ l'articolo 18, comma 2, dispone che: "L'indennità di cui al comma 1 è riconosciuta anche nei casi in cui il lavoratore sia interessato da eventi con copertura di contribuzione figurativa integrale dall'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)". Pertanto, l'indennità va erogata al lavoratore anche laddove la retribuzione risulti azzerata in virtù di eventi tutelati, fermo restando il rispetto del limite di 1.538,00 euro cui al predetto comma 1 (cfr. il flusso Uniemens, elemento <RetribTeorica> di < DatiRetributivi>). La predetta indennità non può essere riconosciuta, pur sussistendo il rapporto di lavoro nel mese di novembre 2022, nell'ipotesi in cui la retribuzione risulti azzerata a causa della sospensione del rapporto di lavoro per eventi, previsti dalla legge o dalla contrattazione, non coperti da contribuzione figurativa a carico dell'Istituto (ad esempio, aspettativa non retribuita);

➤ l'articolo 18, comma 3, prevede che: "L'indennità una tantum [...] spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro". Il lavoratore titolare di più rapporti di lavoro dovrà pertanto presentare la dichiarazione di cui all'articolo 18 del decreto-legge n. 144/2022, al solo datore di lavoro che provvederà al pagamento dell'indennità; nella circolare vengono riportate le modalità di esposizione in Uniemens dei dati relativi al conguaglio dell'indennità una tantum nelle sezioni: <PosContributiva>, <PosPA> e <PosAgri>.

Dati base

In Tabelle -> Contrattuali -> Voci di corpo standard è stata creata la nuova voce di corpo **C7420 - INDENN. ART.18 D.L.144/2022**, da utilizzare per calcolare l'indennità una tantum spettante, con formula F_IMPORTO_UNATANTUM_150.

In Tabelle -> Previdenziali -> INPS -> Codici trasmissione INPS è stato inserito il nuovo codice L033 - REC.IND.150EU A.18 D.L.144/22.

Modalità operative

Per la corresponsione dell'indennità una tantum di 150,00 euro è possibile:

- per l'erogazione al singolo dipendente, inserire nelle voci di cedolino del singolo dipendente la voce di corpo C7420 - INDENN. ART.18 D.L.144/2022.
- per l'erogazione ai dipendenti di una singola ditta, inserire in Archivi -> Ditte -> Anagrafica -> Altri dati -> Voci paga ricorrenti la voce di corpo C7420 - INDENN. ART.18 D.L.144/2022
- per l'erogazione ai dipendenti di tutte le ditte, inserire in Tabelle -> Contrattuali -> Voci ricorrenti standard la voce di corpo C7420 - INDENN. ART.18 D.L.144/2022.

Sempre con flag esclusivamente su novembre e scadenza 11/2022.

Calcolo cedolino

Il calcolo del cedolino viene effettuato verificando l'imponibile previdenziale del mese di novembre 2022 dato dalla somma delle voci di piede P0250- IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP, P0252- IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP 13A e P0254- IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP.R.13 con importo uguale o minore di 1538,00 euro.

In questo caso il valore della voce di corpo C7420 - INDENN. ART.18 D.L.144/2022 avrà un importo pari a 150,00 euro, diversamente avrà un importo pari a zero.

Qualora l'importo della voce di corpo risultasse pari a zero, ma si ritenesse necessario corrispondere ugualmente l'indennità una tantum, è possibile modificare manualmente la formula della voce di corpo inserendo l'importo fisso di 150,00 euro.

Si precisa che in presenza di dipendenti con più rapporti nel mese (cessati e riassunti con lo stesso datore di lavoro) per l'erogazione dell'una tantum viene considerato l'imponibile di tutti i rapporti nel mese.

MEM INFORMATICA S.r.l.

Assistenza

Antonello Puggioni / Vincenza Satta/ Michele Murtas